

**UPT BLK KABUPATEN BUTON BUKA PENDAFTARAN PELATIHAN
BERBASIS KOMPETENSI**

Unit Pelaksana Teknis Dinas
Balai Latihan Kerja (BLK)
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Buton

TELAH DIBUKA!
**PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI (PBK)
TAHAP 1 2024**

Computer Operator
Assistant (TIK)

Service Sepeda Motor Injeksi
(Teknik Otomotif)

Fitter Structure (Teknik Las)

SEGERA DAFTAR!

(Chat Only) 085241863085
081241270148

uptdblbuton Uptd Blk Buton

Sumber gambar: <https://butonkab.go.id/detail/upt-blk-kabupaten-buton-buka-pendaftaran-pelatihan-berbasis-kompetensi>

Isi Berita:

UPT Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Buton membuka pendaftaran pelatihan berbasis kompetensi bagi masyarakat para calon pencari kerja. “Sekarang masih tahap pendaftaran yang dibuka sejak 16 hingga 27 April 2024,” kata Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buton, Simiati, SSos, MSi.

Pelatihan tersebut lanjut Kadis Naker terdapat tiga sub kejuruan yaitu, Computer Operator Assistant (TIK), Service Sepeda Motor Injeksi (Teknik Otomotif), dan Fitter Structure (Teknik Las). “Pendaftaran pelatihan tersebut dimulai dari tanggal 16-27 April 2024 dengan dua cara, yaitu pertama dengan cara luring/offline dengan mendaftar langsung ke Kantor BLK Kab. Buton Jl. Pertanian Pasarwajo. Kedua dengan cara daring/online melalui aplikasi SIAPkerja Kemnaker yang bisa di unduh melalui Play Store,” lanjutnya.

Para pendaftar lanjut Kadis Naker, kemudian akan diseleksi pada tanggal 29-30 April 2024, selanjutnya melakukan pendaftaran ulang ditanggal 2 Mei 2024 setelah itu pelatihan akan dimulai pada tanggal 6 Mei 2024. “Ketika mengikuti pelatihan peserta akan diberi fasilitas kemeja kerja, seragam olahraga, alat tulis, modul pelatihan, konsumsi, dan uang saku,” katanya.

Kadis Naker mengatakan dengan pelatihan ini merupakan komitmen kita untuk mencetak pekerja yang kompeten dan berdaya saing lewat pelatihan. “Untuk masyarakat khususnya para pencari kerja di Kabupaten Buton untuk bisa memanfaatkan pelatihan ini. Karena dengan pelatihan tersebut para pencari kerja akan diberi ilmu yang sangat bermanfaat nantinya,” ujarnya.

Sumber Berita:

1. <https://butonkab.go.id/detail/upt-blk-kabupaten-buton-buka-pendaftaran-pelatihan-berbasis-kompetensi>, “UPT BLK Kabupaten Buton Buka Pendaftaran Pelatihan Berbasis Kompetensi”, tanggal 23 April 2024.
2. <https://surumba.com/blk-buton-buka-pendaftaran-pelatihan-berbasis-kompetensi>, “BLK Buton Buka Pendaftaran Pelatihan Berbasis Kompetensi”, tanggal 23 April 2024.

Catatan:

- Pelatihan dan pengembangan dapat membantu masyarakat meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan mereka dalam melaksanakan tugas-tugas pekerjaan. Dengan demikian, mereka dapat bekerja dengan lebih efisien dan efektif, yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja secara keseluruhan.
- Terkait hal diatas diatur dalam Lampiran Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelatihan Kerja Nasional di Daerah, pada:
 1. BAB IV mengenai Penyelenggaraan Pelatihan Kerja, Angka 1 mengenai Kebijakan Pelatihan Kerja, pada:
 - a. Huruf A mengenai Prinsip Pelatihan Kerja yang menyatakan “Pelatihan kerja adalah keseluruhan kegiatan untuk memberi, memperoleh, meningkatkan, serta mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas, disiplin, sikap, dan etos kerja pada tingkat keterampilan dan kahlian tertentu sesuai dengan jenjang dan kualifikasi jabatan atau pekerjaan. Berdasarkan hal tersebut, maka pelatihan kerja memiliki prinsip dasar sebagai berikut:
 - 1) Berorientasi pada kebutuhan pasar kerja dan pengembangan SDM;
 - 2) Berbasis pada kompetensi kerja;

- 3) Tanggung jawab bersama antara dunia usaha, pemerintah, dan masyarakat;
 - 4) Bagian dari pengembangan profesionalisme sepanjang hayat dan;
 - 5) Diselenggarakan secara berkeadilan dan tidak diskriminatif.
- b. Huruf C mengenai Penyelenggaraan Pelatihan Kerja yang menyatakan “Penyelenggaraan pelatihan kerja di lembaga pelatihan kerja baik pemerintah dan/atau swasta dilaksanakan secara relevan sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri, atau disebut dengan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK). PBK dilakukan dengan metode pendekatan sebagai berikut:
- 1) Pelatihan di lembaga pelatihan kerja, yaitu seluruh proses pelatihan dilaksanakan di lembaga pelatihan kerja (*Off the Job Training*);
 - 2) Pelatihan di tempat kerja, yaitu proses pelaksanaan pelatihan yang dilaksanakan baik di lembaga pelatihan kerja maupun di industri (*On the Job Training*). Program pelatihan yang dilaksanakan di industri merupakan bagian dari kurikulum pelatihan secara keseluruhan;
 - 3) Pemagangan, merupakan bagian dari sistem pelatihan kerja yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan di lembaga pelatihan dengan bekerja secara langsung di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja yang lebih berpengalaman dalam proses produksi barang dan/atau jasa di perusahaan, dalam rangka menguasai keterampilan atau keahlian tertentu. Penyelenggaraan pemagangan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri tenaga Kerja dan Transmigrasi.